

NZ.271.229.2019

Wg rozdzielnika

Dotyczy: Ochrona fizyczna tunelu tramwajowego KST Krakowski Szybki Tramwaj wraz z dwoma przystankami tj. „Dworzec Główny” i „Politechnika” oraz ochrona dolnego poziomu Ronda Mogińskiego w Krakowie.” - Znak sprawy: 10/X/2019.

Zarząd Dróg Miasta Krakowa, ul. Centralna 53, przekazuje treść pytań oraz udzielone odpowiedzi:

Pytanie nr 1

Czy w przypadku składania oferty wspólnej każdy z wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia musi posiadać Certyfikat Jakości ISO? Jeśli nie – proszę o korektę zapisów punktu 4 części IV ogłoszenia o zamówieniu.

Odpowiedź nr 1

Zamawiający informuje, że w przypadku składania wspólnej oferty, certyfikat Jakości ISO musi posiadać co najmniej jeden z konsorcjantów.

Pytanie nr 2

Czy wymóg zatrudnienia na umowę o pracę oznacza, że każda roboczogodzina w zakresie realizacji zamówienia musi być wypracowana w ramach umowy o pracę? (dotyczy pracowników ochrony – bezpośrednio wykonujących usługę dozoru).

Odpowiedź nr 2

Zamówienia na usługi społeczne i inne szczególne usługi opisane zostały w Rozdziale 6 Działu III ustawy prawo zamówień publicznych. Z uwagi na fakt, że nie stanowią one trybów udzielania zamówienia publicznego, o których mowa w art. 10 p.z.p., ustawodawca wskazał na regulacje prawne, które znajdą zastosowanie w zamówieniach na usługi społeczne.

W szczególności, w art. 138m p.z.p. odwołał się do art. 29 p.z.p. dotyczącego opisu przedmiotu zamówienia. W art. 29 ust. 3a p.z.p. ustawodawca zobowiązał zamawiającego do określenia w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymogu zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 Kodeksu pracy z 26.06.1974 r. Obowiązek określenia w opisie przedmiotu zamówienia wymagań zatrudnienia na podstawie umowy o pracę jest wyrazem woli ustawodawcy zagwarantowania przestrzegania prawa pracy przy realizacji zamówień publicznych i zerwania z praktyką zawierania umów cywilnoprawnych w sytuacji, gdy

jest to nieuzasadnione charakterem stosunku. Zatem odpowiedź na pytanie jest twierdzącą – realizacja usług przez pracowników ochrony – każda roboczogodzina winna być wykonywana na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 3

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracownika na podstawie umowy cywilnoprawnej w przypadku, gdy pracownik zadeklaruje chęć pracy powyżej pełnego etatu? (dotyczy pracowników ochrony – bezpośrednio wykonujących usługę dozoru).

Odpowiedź nr 3

Odnosząc się do uwag zawartych w odpowiedzi na pytanie nr 2, Zamawiający nie dopuszcza sytuacji realizacji usług przez pracowników ochrony na podstawie umowy cywilnoprawnej – bez znaczenia są tutaj deklaracje danego pracownika.

Pytanie nr 4

W jaki sposób wypełnić pkt 15 formularza oferty w przypadku składania oferty przez konsorcjum firm?

Odpowiedź nr 4

Zamawiający w pkt 15 formularza oferty podał objaśnienie i podstawę prawną dotyczącą wspomnianego zapisu.

Pytanie nr 5

Wnioskuje o usunięcie zapisu §5 pkt 3 istotnych postanowień umowy: „Wynagrodzenie brutto Wykonawcy obejmuje ewentualną zmianę stawki podatku VAT”, gdyż zmiana stawki podatku VAT nie jest zależna od Wykonawcy i nie jest możliwa do przewidzenia przez Wykonawcę na etapie składania ofert.

Odpowiedź nr 5

Zamawiający wyraża zgodę na usunięcie zapisu §5 pkt 3 z uwagi na zapisy §10 ust. 3 i 4 IPU, w związku z czym zamieszcza poprawiony załącznik nr 2 IPU do ogłoszenia o zamówieniu na usługę społeczną.

Otrzymują:

1 x Wykonawcy, którzy zadali pytanie

1 x Strona internetowa ZDMK

1 x aa NZ